

NTI 7つの尺度 (特性水準)

Scale of NTI

- 1 **愛他性** 自分のことより人の喜ぶことを行う
自分の損得に関係なく相手のために行動する傾向。すなわち、見返りを求めないで相手の利益になること、相手が喜ぶこと、相手のためになること、役に立つことに労を惜みず行動する傾向を示します。
- 2 **共感性** 人の気持ちを自分のことのように感じる
人の感情や気持ちを自分のことのように感じる傾向。このような傾向は、人に同情的で、人の気持ちを大切に、情緒的に受容的であり、人の情緒的コミュニケーションを形成しやすいといった特徴を表します。
- 3 **論理的思考性** 理論的・客観的に物事を認識する
物事を多面的、論理的に考え、客観的に理解しようと努力する傾向。自分の主観や感情で判断するのではなく、事実や論理、普遍的な基準に照らし合わせて物事を認識しようとする傾向をいいます。
- 4 **気働き** 人に対する繊細な気遣い
人の様子やちょっとした変化からも、心の状態、気持ちなどを察して、きめ細やかな気遣いをする傾向をいいます。相手の状態を繊細に感じ取ってそれに対応できる傾向をいいます。

- 5 **社交性** 人と気軽に関わる
人と気軽に交わり、対人関係に積極的に広く人々と交流する傾向が強い。人当たりがよく、気さくで相手を緊張させないといった傾向を表します。心のエネルギーが社会的な方向に向かう傾向を表します。
- 6 **行動力** 物事に積極的で実行力がある
物事に自主的、積極的に取り組む傾向で、よいと思ったことは、人の様子を気にしたり、躊躇したりしないで実行する傾向を示します。また、問題解決に能動的な傾向を表します。
- 7-1 **援助的活動性 (NTI-II)** 人のために躊躇なく行動する
人の為になる事、人の役に立つことなど、自分から進んで実際に行動する傾向、つまり頼まれなくても状況を察知し、援助的に積極的に関わっていきこうとする傾向を表します。
- 7-2 **養育性 (NTI)** 子どもや若い人たちの成長を喜ぶ
子どもや若い人たちに対して、よく世話をしたり、援助したりすることに労を惜しまない。また、その人たちの成長を喜ぶ気持ちが強い傾向を表します。

NTI検査について

About NTI



NTI
(子ども教育保育関連分野向け)



NTI-II
(一般向け組織内行動や接客対応)

世の中のほとんどの仕事は、顧客や同僚など、なんらかの形で人と接します。このような対人的な場面での個人の特徴を見る検査が、NTI検査です。

NTI (Nursery Trait Inventory)

保育者として望ましい資質を尺度にした特性検査です。YG性格検査の開発に携わり、長年研究をされてこられた藤村和久先生(大阪樟蔭女子大学 名誉教授)により、心理学測定論に基づいて開発されました。

NTI-II

営業職、接客業、教育職、福祉職など、社会人全般を対象とした検査です。

用途に合わせてご利用ください。

- NTI (対人的行動特性検査 保育関連向き)
- NTI-II (対人的行動特性検査 一般向き)
- NTI-II (対人的行動特性検査 一般向き) 英語版



[オプション]

- NTI実施手引き(手採点用)
- NTI-II 実施手引き(手採点用)
- NTI検査(解説書)
- NTIマークシート、回答用紙
- NTI-II マークシート、回答用紙
- NTI検査の実施と結果の解釈

全国で講習会を開催しています



解説書



判定票

人間の可能性を科学する 竹井機器工業株式会社

YG営業部 〒956-0013 新潟市秋葉区矢代田619
TEL 0250-61-1070 FAX 0250-61-1071
ホームページ <http://www.takei-si.co.jp> E-mail yg@takei-si.co.jp

お問い合わせは、下記フリーダイヤルまでお願いします
TEL ☎ 0120-383-245 FAX ☎ 0120-383-248

社会的場面における対人行動特性の測定検査

NTI

Nursery Trait Inventory

© 大阪樟蔭女子大学 名誉教授 藤村和久





採用時のミスマッチが減少しました。

会社は人の輪でできています。協力し合うことでビジネスは進んでいきます。「人の輪」や「協力し合う」といった周囲に対する行動傾向は採用時にどうしても確認したい部分でした。この検査はその特性や傾向が評価することができるので助かります。

コンサルティング業界 人事部部長 A様



お客様へのサービスが向上しました。

お客様へのサービスで最も重要なことは「相手の身になって行き届いた気遣い」ができることです。いままで、愛他性を調べる検査はありませんでした。NTIを使うことで、それらが見られてとてもうれしいです。

ホテル業界 社長室長 B様



Customers' Voice

NTIを導入されたお客様の声



欲しい人材を見つけられました！

お客様の求めるものを感じ取り、お客様の身になって提案することで、繰り返し指名していただくことが増えています。安定した人材配置ができるのは嬉しいですね。NTIは大変参考になっています。

理容美容業 副社長 C様



研修でも使っています。

NTIが保育士の特性を研究して作られたと聞いています。子どもの成長には保育士の果たす役割が大きいため、保育士の特性を判断する検査が欲しかったのです。養育性や共感性などの尺度は、たしかに保育士に必要な特性ですし、研修でも使っています。

保育園 園長 D様



Point 1

NTI検査で対人的な職業・職務への適合性が解ります

世の中のほとんどの仕事は、顧客や同僚など、なんらかの形で人と接します。このような対人的な場面での個人の特徴を見る検査が、NTI検査です。

営業職 接客業 保育職 教育職 福祉職 など

人と接する職業・職務への適合性を ①情緒的側面(愛他性、共感性、援助的活動性) ②思考的側面(論理的思考性、気働き) ③行動的側面(行動力、社交性)から判断します。

採用や異動を考えるための強い味方だね！



悩める人事を応援します！

Point 2

信頼性、妥当性の高い検査で人事採用・配置をサポート

●NTIの特長

大量採点可能 大企業向け
マークシートタイプ有

所要時間
約10分

自己採点可能

- 保育、教育、子育て、人を対象にする仕事などに現れる個人の特性を7つの尺度(裏面参照)から知ることができます。
- YG(性格検査)研究の第一人者、大阪樟蔭女子大学名誉教授の藤村和久先生が開発。心理測定法に基づいた研究が十分なされ、信頼性・妥当性が高い。
- 7つの尺度間に機能する3因子(情緒的受容性、思考的繊細性、行動的積極性)による評価も可能です。
- 尺度の得点が5段階の標準点で評価できるので解りやすい。
- 個人プロフィールがレーダーチャートで表されているので、視覚的にも解りやすい。

7つの尺度のレーダーチャート



Point 3

幅広い業種で活用され、高く評価されています

発売から約4年で256社のお客様がNTIを導入されました。(2019年1月)

●主な導入先

ホテル業 建設業 飲食業 警備関係
運送業 自動車製造業 美容理容業
経営コンサルタント業 人材派遣業
司法書士法人 病院・医療関係
一般製造業 介護保健施設 ほか



●その他の販売先

- ・全国の販売代理店(販売網が広がっています)
- ・大学の社会心理学、児童心理学、経済学部 ほか